



JUNTA DE FREGUESIA DE OTA

Mandato 2025/2029

PROPOSTA 03

Mapa de Pessoal para o ano de 2026

Nos termos da alínea m) do n.º 1 do artigo 9.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, e do artigo 29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LGTFP), compete à Junta de Freguesia elaborar o Mapa de Pessoal e submetê-lo à aprovação da Assembleia de Freguesia.

O mapa de pessoal atualmente em vigor, aprovado para 2025, contempla um total de 4 postos de trabalho, correspondentes a 2 Assistentes Técnicos e 2 Assistentes Operacionais, distribuídos entre a área administrativa/atendimento ao público e o setor do espaço público.

Considerando as necessidades identificadas ao nível da manutenção, limpeza e valorização do espaço público da freguesia, bem como o acréscimo de tarefas operacionais decorrentes das competências delegadas e da execução regular do plano de atividades, o Executivo entende ser indispensável reforçar a equipa externa com mais 1 posto de trabalho de Assistente Operacional, afeto ao espaço público.

Assim, o Mapa de Pessoal para 2026 passa a prever:

- 2 postos de trabalho de Assistente Técnico
- 3 postos de trabalho de Assistente Operacional
- Total: 5 postos de trabalho

O Mapa de Pessoal 2026, que se anexa à presente proposta e dela faz parte integrante, corresponde exatamente ao quadro aprovado em reunião de executivo no dia 03 de dezembro de 2025, prevendo 4 postos de trabalho preenchidos e 1 posto a suprir, totalizando 5 posições, conforme o documento oficial.

Nestes termos, o Executivo da Junta de Freguesia de Ota propõe à Assembleia de Freguesia a aprovação do Mapa de Pessoal para o ano de 2026, ao abrigo da alínea m) do n.º 1 do artigo 9.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.

Ota, 03 de dezembro de 2025

André Texugo Lopes

Presidente da Junta de Freguesia de Ota



MAPA DE PESSOAL

(NOS TERMOS DO ARTIGO 29.º DA LEI 35/2014, DE 20 DE JUNHO (LGTFP))

2026

JUNTA DE FREGUESIA DE OTA
Mapa de Pessoal para 2026
 (art. 29.º da Lei 35/2014, de 20 Junho LGTFP)

Adriano


Atribuições/competências/atividades	Cargo / Carreira / Categoria	Nº de postos de trabalho		Observações
		Preenchido	A Preencher	
Secretaria e atendimento ao público				
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços.	Assistente Técnico	2	0	2
Funções de natureza executiva, de caráter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis. Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico.	Assistente Operacional	1	0	1
TOTAL		3	0	3
Espaço Público				
Funções de natureza executiva, de caráter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis. Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico.	Assistente Operacional	1	1	2
TOTAL		1	1	2
TOTAL FINAL		4	1	5

Observações / Vínculos que não por tempo indeterminado

- a) Postos de trabalho a termo resolutivo incerto
- b) Postos de trabalho a termo resolutivo certo
- c) Postos de trabalho em mobilidade

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria	
Cargo/carreira/categoria	Observações
Assistente Técnico	2
Assistente Operacional	3
TOTAL	5

Aprovado em Reunião de Executivo de 3 de DEZEMBRO de 2025

Aprovado em Reunião de Assembleia de ____ de dezembro de 2025

O Executivo

Adriano Augusto Lopes
Sociedade
Silgjo Saun

A Assembleia de Freguesia